

ARTÍCULO 49 TREBEP

ARTÍCULO 49. A
Permiso por Nacimiento de Madre Biológica

ARTÍCULO 49. B
Permiso por Adopción, Acogimiento, Guarda con fines adopción

ARTÍCULO 49. C
Permiso de Progenitor Diferente de Madre Biológica

DURACIÓN DE LOS PERMISOS

<p>Duración Estándar 19 semanas de duración total.</p>	<p>Parto Prematuro/Hospitalización Se amplía DÍAS QUE SE ENCUENTRA HOSPITALIZADO, pero con un MÁXIMO DE 13 semanas adicionales por hospitalización del neonato.</p> <p>OJO: NO APLICABLE ADOPCIÓN (49.B)</p>	<p>Discapacidad/Parto Múltiple +2 semanas por cada hijo, UNA para CADA progenitor (literalidad TREBEP)</p> <p>CSP: Interpreta que serán DOS para CADA progenitor.</p> <p>EJEMPLOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> Trillizas: 19+2+2 por progenitor = 23 semanas para 49.a) / 49.b) / 49.c) Gemelos (1 discapaz): 19+2+2 = 23 semanas para 49.a) / 49.b) / 49.c)
--	--	---

Monoparentalidad
32 semanas.

- 6 semanas obligatorias a **jornada completa** tras el parto.
- 22 semanas flexibles hasta que el menor cumpla 12 meses. (Aplicable a partir 31 JULIO 2025, si es anterior, serían 20)
- 4 semanas adicionales flexibles hasta que el menor cumpla 8 años. (Retribuidas y disfrutables a partir 1/01/2026)

Distribución del Permiso

<p>6 Semanas Obligatorias Ininterrumpidas A jornada completa, inmediatamente posteriores al parto.</p>	<p>11 Semanas Flexibles (22 en monoparentalidad). A elección, hasta que el menor cumpla 12 MESES.</p>	<p>2 Semanas de Cuidado (4 en monoparentalidad). Para el cuidado del menor hasta los 8 años.</p> <p>RETRIBUIDAS Y DISFRUTABLES SÓLO A PARTIR 1/1/2026 (NO requiere nuevo reconocimiento derecho)</p> <p>SOLO APLICABLE SI SUPUESTO DE HECHO ES A PARTIR DE 2/08/2024</p>
--	---	--

POSIBILIDAD APLAZAR (no monoparental):

- CAUSA:**
 - AMBOS PROGENITORES MISMA UNIDAD, MISMO SUJETO CAUSANTE**
 - Durante **período razonable**
 - Justificación **por escrito**
 - Previa **alternativa flexible** de disfrute

Modo de Disfrute del Permiso

6 Semanas Obligatorias
Jornada **completa, ininterrumpidas, inmediatamente posteriores** al parto.

Resto de Semanas (11 + 2 semanas, o 22 + 4 en monoparentalidad)
Posibilidad de disfrute:

- A tiempo **parcial**
- De forma **interrumpida**
 - por **semanas completas**
 - Preaviso mínimo: 15 días.

CASUÍSTICA ESPECIAL: PROGENITOR DIFERENTE A MADRE BIOLÓGICA (49.C) opta por el disfrute de SU permiso** con POSTERIORIDAD A SEMANA 16 DE NACIMIENTO y MADRE BIOLÓGICA ACUMULA LACTANCIA EN JORNADAS COMPLETAS

**Entiéndase período NO obligatorio, las 6 semanas son OBLIGATORIAS INMEDIATAMENTE POSTERIORES al parto)

- Será a la **finalización de ese período** cuando se dará **INICIO** al cómputo del período de las doce semanas (10+2 que serían 11+2 para supuestos de nacimiento a partir 31-7-2025) restantes del permiso del progenitor diferente de la madre biológica (no aplicable adopciones/acogimientos)

Fallecimiento del hijo/a

- **Nacimiento y Progenitor Diferente (49.A y C)**
No disminuye permiso, **salvo** que después de 6 semanas obligatorias **se solicite reincorporación**.
- **Adopción (49.B)**
No se cita en la ley.

Fallecimiento del progenitor

- **Nacimiento y Progenitor Diferente (49.A y C)**
Otro progenitor **podrá hacer uso de totalidad o, en su caso, de la parte que reste** de permiso.
- **Adopción (49.B)**
No aplica, ley establece habla de fallecimiento madre (supuesto del 49.a) o fallecimiento madre biológica (49.c).

Permisos por Adopción, Guarda con Fines de Adopción y Acogimiento (Artículo 49.C)

HASTA 2 MESES

Desplazamiento Previos (Internacional)

Hasta **dos meses** para el desplazamiento previo de los progenitores al **país de origen del menor. SÓLO RETRIBUCIONES BÁSICAS**

HASTA 4 SEMANAS

Inicio Anticipado del Permiso

iniciarse hasta **cuatro semanas antes** de la **resolución** judicial o decisión administrativa que lo constituye.

1 AÑO

Duración Mínima del Acogimiento Temporal

Para poder disfrutar de los permisos asociados, el acogimiento temporal debe tener una duración **no inferior a un año**.

Los supuestos de adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento se establecen conforme al **Código Civil** o las **leyes civiles de las comunidades autónomas** que los regulen.

Artículo 49. D) Permiso por Violencia de Género o Sexual

Ausencias Justificadas

Las **faltas de asistencia**, tanto **totales** como **parciales**, tendrán la consideración de **justificadas**.

El **tiempo y las condiciones** — **servicios sociales de atención o de salud**, según corresponda.

Reordenación del Tiempo de Trabajo

Las funcionarias tendrán derecho

- **REDUCCIÓN** de jornada (con disminución proporcional de la retribución) o
- **REORDENACIÓN** del tiempo de trabajo mediante horario flexible o adaptaciones, para garantizar su protección y asistencia social integral.

Retribución Íntegra — 1/3 O MENOS

En caso de reducción de jornada, la funcionaria **mantendrá sus retribuciones íntegras** si la reducción es de **un tercio o menos de su jornada habitual**.

Artículo 49. E) Permiso por Cuidado de Hijo MENOR con Enfermedad GRAVE

Supuesto de Hecho

- **AMBOS** progenitores **deben TRABAJAR**.
- **Cuidado** de hijo/a **MENOR**.
- **Cáncer o enfermedad grave** que implique **hospitalización prolongada y cuidado directo**.

Ampliación por Edad y Discapacidad

- **HASTA los 23 AÑOS** del menor si la **necesidad de cuidado se mantiene**.
- En caso de **discapacidad ≥ 65%** **diagnosticada antes de los 23**, se extiende **hasta los 26 años**.

Nuevas Relaciones Familiares

Si la persona enferma contrae matrimonio o constituye pareja de hecho, su cónyuge o pareja será **beneficiario** del permiso, siempre que acredite las condiciones.

1

2

3

4

5

Reducción y Retribución AL MENOS LA MITAD

Se perciben **retribuciones íntegras**, siempre que el otro progenitor no reciba las suyas por el mismo concepto; de lo contrario, habrá una reducción jornada con reducción proporcional retribuciones.

Limitación por Servicio

Si **ambos progenitores trabajan en la misma entidad**, el ejercicio simultáneo del permiso podrá **limitarse** por razones fundadas en el correcto funcionamiento del servicio.

Artículo 49. F) Permiso por Víctimas de Terrorismo

Beneficiarios

- Funcionarios **víctimas** directas
- **Cónyuges**/parejas
- **Hijos** funcionarios de víctimas
- Funcionarios **amenazados**.

REDUCCIÓN jornada — Reducción RETRIBUCIONES

Reducción de jornada con disminución proporcional de retribución o reordenación del tiempo de trabajo (horario flexible/adaptado).

Duración

Las medidas se **mantienen** en el tiempo que resulten **necesarias** para la protección y asistencia integral de la persona afectada.

Artículo 49. G) Permiso Parental para Cuidado

Duración y Retribución No retribuido,

- Hasta ocho semanas** (continuas o discontinuas),
- a tiempo **completo o parcial**, según las necesidades del servicio.

Derecho Individual

Es un derecho individual de cada progenitor, adoptante o acogedor, **no transferible**.

Notificación y Disfrute

Preaviso MINIMO 15 días de antelación. Se disfruta **por semanas completas**.

POSIBILIDAD APLAZAR:

- **CAUSA:**
 - **AMBOS PROGENITORES MISMA UNIDAD, MISMO SUJETO CAUSANTE**
 - Durante **período razonable**
 - Justificación **por escrito**
 - Previa **alternativa flexible** de disfrute

Inclusión de Personas Trans Gestantes

El término "madre biológica" incluye también a las personas trans gestantes.